

Số: **2235**/KH-TTCPHà Nội, ngày **22** tháng 12 năm 2020**KẾ HOẠCH****Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức
ngành Thanh tra năm 2021**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định 101/2017/NĐ-CP về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 50/2018/NĐ-CP ngày 09/4/2018 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;

Căn cứ nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 của Thanh tra các Bộ, ngành và địa phương; Thanh tra Chính phủ ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức Ngành Thanh tra năm 2021, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức Ngành Thanh tra chuyên nghiệp, có bản lĩnh chính trị, có phẩm chất đạo đức tốt, có kiến thức và năng lực chuyên môn vững vàng, có kỹ năng và phương pháp thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị và sự phát triển của ngành Thanh tra.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của các cơ quan thanh tra nhà nước; đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo, bồi dưỡng với bố trí sử dụng và quản lý công chức, viên chức; góp phần đổi mới tư duy, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng và phương pháp làm việc.

- Bảo đảm tính tự chủ của cơ quan quản lý, sử dụng công chức; phát huy nguồn lực từ các Bộ, ngành, địa phương, các dự án Hợp tác quốc tế và các nguồn tài trợ khác, phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức.

- Công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, đúng điều kiện tiêu chuẩn và hiệu quả.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ

1.1. Đào tạo, bồi dưỡng Nghiệp vụ Thanh tra

a) Nội dung, yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng:

Trang bị kiến thức, kỹ năng về thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiếp công dân và xử lý đơn thư theo yêu cầu trình độ, tiêu chuẩn nghiệp vụ của các ngạch công chức thanh tra, gồm: thanh tra viên, thanh tra viên chính, thanh tra viên cao cấp.

b) Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn đào tạo, bồi dưỡng:

- Đối tượng, điều kiện cử bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên cao cấp:

+ Công chức ở ngạch thanh tra viên chính có thời gian giữ ngạch thanh tra viên chính và tương đương 04 năm trở lên.

+ Công chức đã ở ngạch chuyên viên cao cấp nhưng chưa chuyển sang ngạch Thanh tra viên cao cấp do còn thiếu chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên cao cấp.

- Đối tượng, điều kiện cử đi bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên chính:

+ Công chức ở ngạch Thanh tra viên có thời gian giữ ngạch Thanh tra viên và tương đương 04 năm trở lên.

+ Công chức đã ở ngạch chuyên viên chính nhưng chưa được chuyển ngạch Thanh tra viên chính do còn thiếu chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên chính.

- Đối tượng, điều kiện cử bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên:

Công chức mới được tuyển dụng (không tính thời gian tập sự) hoặc mới tiếp nhận về các cơ quan thanh tra chưa được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên.

c) Hình thức, số lượng các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

- Hình thức: bồi dưỡng ngắn hạn, tập trung

- Số lượng các khóa đào tạo nghiệp vụ: 26 khóa (phụ lục kèm theo)

d) Tiến độ, thời gian và phân bổ chỉ tiêu các khóa đào tạo, bồi dưỡng: Trường Cán bộ thanh tra xây dựng cụ thể tiến độ, thời gian mở lớp, địa điểm mở lớp báo cáo Lãnh đạo Thanh tra Chính phủ và thông báo tới các bộ, ngành, địa phương.

1.2. Bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra cho công chức được giao thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành

a) Nội dung, yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng: Trang bị, kiến thức nghiệp vụ cơ bản về tiếp công dân, xử lý đơn thư, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; các kỹ năng nghiệp vụ thanh tra chuyên ngành.

b) Đối tượng: Công chức được giao thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành thuộc các cơ quan được giao thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành

tại Nghị định số 07/2012/NĐ-CP ngày 09/02/2012 của Chính phủ.

c) Số lượng các khóa bồi dưỡng: dự kiến 05 khóa cho 400 học viên

c) Giao Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các Bộ, Ngành và địa phương thống nhất việc phối hợp mở lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra cho công chức được giao thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành, trình Tổng Thanh tra Chính phủ xem xét, quyết định.

1.3. Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên sâu

a) Bồi dưỡng nghiệp vụ Tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại tố cáo: Dự kiến tổ chức 10 khóa, mỗi khóa khoảng 80 học viên tương đương 800 học viên.

b) Bồi dưỡng kỹ năng chỉ đạo, điều hành cơ quan thanh tra nhà nước: Dự kiến tổ chức 02 khóa, mỗi khóa 80 học viên tương đương 160 học viên

c) Bồi dưỡng nghiệp vụ Trưởng đoàn Thanh tra: Dự kiến tổ chức 05 khóa, mỗi khóa 80 học viên tương đương 400 học viên.

d) Bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra xây dựng cơ bản: Dự kiến tổ chức 03 khóa, mỗi khóa 80 học viên tương đương 240 học viên.

2. Đào tạo, bồi dưỡng theo thỏa thuận hợp tác quốc tế

a) Nội dung, yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng: Trang bị kiến thức, kỹ năng về nghiệp vụ thanh tra theo yêu cầu trình độ, tiêu chuẩn nghiệp vụ ngạch Thanh tra viên và Thanh tra viên chính.

b) Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng: Học viên của nước Cộng hòa Dân chủ nhân dân Lào và Vương quốc Campuchia, mỗi nước 01 khóa.

c) Chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cho 02 khóa: 60 Học viên

d) Giao Trường Cán bộ Thanh tra chủ trì phối hợp với Vụ Tổ chức Cán bộ, Vụ Kế hoạch Tài chính và Tổng hợp và Vụ Hợp tác Quốc tế xây dựng kế hoạch tài chính trình Tổng Thanh tra Chính phủ phê duyệt gửi các cơ quan có thẩm quyền đề nghị cấp kinh phí.

3. Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài

a) Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn đào tạo, bồi dưỡng:

Đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn cử công chức, viên chức đào tạo, bồi dưỡng theo văn bản thông báo của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

b) Chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng:

- Theo chương trình Đề án 165: Dự kiến 01 Đoàn đi Châu Âu khoảng 20 học viên (nếu được phân cấp).

- Cử công chức, viên chức tham gia các đoàn nghiên cứu, học tập ở nước ngoài theo chỉ tiêu của Ban Tổ chức Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Trung ương và các tổ chức có thẩm quyền.

- Đào tạo, bồi dưỡng theo ngân sách nhà nước cấp cho Thanh tra Chính phủ hàng năm.

- Đào tạo theo chương trình hợp tác quốc tế khác (nếu có).

b) Hình thức đào tạo, bồi dưỡng:

- Đào tạo, bồi dưỡng chuyên đề theo các chương trình, dự án hợp tác quốc tế.

- Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế; học tập, nghiên cứu, trao đổi kinh nghiệm, khảo sát và hợp tác quốc tế.

4. Bồi dưỡng kỹ năng, chuyên ngành và chuyên đề

Căn cứ vào Định hướng chương trình thanh tra, kế hoạch công tác năm 2021 của Thanh tra Chính phủ và Thanh tra Bộ, Ngành và địa phương, tập trung tổ chức bồi dưỡng, tập huấn chuyên sâu, chuyên đề để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của công chức, viên chức:

- Bồi dưỡng kỹ năng giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở;
- Kỹ năng phương pháp thực hiện các biện pháp phát hiện, phòng ngừa các hành vi tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp.
- Bồi dưỡng kỹ năng giám sát của ban Thanh tra nhân dân ở xã, phường, thị trấn;
- Bồi dưỡng kỹ năng giám sát của ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp;
- Thanh tra kiểm tra nội bộ và giải quyết khiếu nại, tố cáo trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp;
- Nghiệp vụ tổ trưởng tổ xác minh nội dung khiếu nại, tố cáo, xác minh kê khai tài sản thu nhập;
- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên.
- Trường Cán bộ Thanh tra và Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các cơ sở đào tạo, tổ chức tập huấn theo chuyên đề về các kỹ năng nghiệp vụ cho công chức của ngành Thanh tra.
- Thanh tra tỉnh, Thanh tra bộ, ngành, tùy theo khả năng tổ chức các lớp tập huấn theo chuyên đề, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức pháp luật và bồi dưỡng lý luận chính trị cho công chức thanh tra thuộc phạm vi quản lý của bộ, ngành, địa phương; bồi dưỡng kỹ năng giải quyết khiếu nại, tố cáo, tiếp công dân, xử lý đơn thư cho cán bộ xã, phường, thị trấn.

5. Về chương trình, giáo trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng

- Xây dựng, chuẩn hóa chương trình khung, giáo trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu thực tiễn; Hoàn thiện chương trình tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên, thanh tra viên chính, thanh tra viên cao cấp với yêu cầu tiêu chuẩn ngạch tương ứng; đối với nghiệp vụ thanh tra chuyên ngành và công chức được giao thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành theo hướng nội dung nghiệp vụ thanh tra phân chung do Thanh tra Chính phủ chủ trì xây dựng, phần nghiệp vụ thanh tra chuyên ngành do các bộ, ngành chủ trì xây dựng, đề xuất Tổng Thanh tra Chính phủ ban hành..

- Phối hợp với các Bộ, ngành tổ chức biên soạn tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra cho công chức được giao thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành.

- Tiếp tục nghiên cứu, rà soát, bổ sung nội dung, chương trình tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ tiếp công dân và xử lý đơn thư, kỹ năng quản lý điều hành của trưởng ban tiếp công dân.

- Tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ phòng, chống tham nhũng.

- Tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ Trưởng Đoàn thanh tra.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phó Tổng Thanh tra Chính phủ phụ trách công tác đào tạo, bồi dưỡng chịu trách nhiệm chỉ đạo Vụ Tổ chức Cán bộ, Trường Cán bộ Thanh tra, các vụ, cục, đơn vị liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng Ngành Thanh tra năm 2021 và báo cáo kết quả với Tổng Thanh tra Chính phủ.

2. Thanh tra các bộ, ngành, địa phương

- Chủ động phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ Thanh tra Chính phủ và Trường Cán bộ Thanh tra cử công chức đi đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ theo đúng các nội dung của Kế hoạch này.

- Đảm bảo các điều kiện, đáp ứng chế độ, quyền lợi, bố trí thời gian hợp lý để công chức, viên chức yên tâm học tập.

- Đối với Thanh tra các Bộ, ngành có nhu cầu lớn về bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra trong năm 2021 chủ động, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ của Thanh tra Chính phủ và Trường Cán bộ Thanh tra xây dựng kế hoạch mở lớp tại các Bộ, Ngành để tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kịp thời đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đối với Thanh tra các Bộ, ngành và địa phương để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao đột xuất liên quan phải qua đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra, chủ động phối hợp với Vụ Tổ chức Cán bộ và Trường Cán bộ Thanh tra xây dựng kế hoạch bổ sung trình Tổng Thanh tra Chính phủ phê duyệt.

3. Trường Cán bộ Thanh tra có trách nhiệm

- Chủ động khảo sát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng chuyên ngành và chuyên đề của công chức, viên chức Ngành Thanh tra, phối hợp với các cơ sở của Bộ Công an, Bộ Quốc phòng mở lớp nghiệp vụ, phù hợp với tình hình thực tế hiện nay.

- Chủ động xây dựng chương trình, tài liệu, giáo trình, sắp xếp bố trí đội ngũ giảng viên, cơ sở vật chất và các điều kiện cần thiết khác để tổ chức thực hiện tốt các nội dung của Kế hoạch này.

- Tổ chức mở lớp, chiêu sinh theo đúng Kế hoạch và dự kiến phân bổ chỉ tiêu các khóa đào tạo, bồi dưỡng cho bộ, ngành và địa phương.

- Lập kế hoạch chi tiết về tiến độ, thời gian, địa điểm, lịch giảng dạy và bố trí, phân công giảng viên cơ hữu, giảng viên kiêm chức giảng dạy các chuyên đề cho từng khóa học ngay từ đầu năm.

- Tập trung nghiên cứu chỉnh sửa, bổ sung chương trình, giáo trình, tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ theo các nội dung đã nêu tại Khoản 1, Khoản 2 Mục II của Kế hoạch này.

- Chủ động phối hợp với Học viện Hành chính mở lớp bồi dưỡng quản lý

nhà nước chương trình chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp kết hợp với chương trình bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra để tạo điều kiện cho công chức Ngành Thanh tra được bồi dưỡng chương trình quản lý nhà nước theo yêu cầu tiêu chuẩn ngạch công chức.

- Tổ chức in, quản lý, cấp phát chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ đúng quy định.

- Hàng năm chủ trì, phối hợp với Vụ Tổ chức Cán bộ tổ chức thực hiện đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức theo hướng dẫn tại Văn bản số 4524/BNV-ĐT ngày 27/10/2014 của Bộ Nội vụ, Nghị định 101/2017/NĐ-CP và Thông tư 01/2018/TT-BNV đối với các khóa đào tạo, bồi dưỡng tại Trường Cán bộ Thanh tra, các khóa đào tạo, bồi dưỡng tại cơ sở đào tạo, bồi dưỡng do các Bộ, Ngành, địa phương phối hợp tổ chức và các khóa đào tạo, bồi dưỡng của Bộ, Ngành được Thanh tra Chính phủ ủy quyền tổ chức đào tạo, bồi dưỡng.

- Tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức đào tạo, bồi dưỡng hàng quý, năm về Thanh tra Chính phủ (Vụ Tổ chức Cán bộ) để tập hợp báo cáo Tổng Thanh tra Chính phủ theo quy định.

4. Vụ Tổ chức cán bộ Thanh tra Chính phủ có trách nhiệm

- Trên cơ sở Kế hoạch này, chủ động cử công chức, viên chức của Thanh tra Chính phủ dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng trình Tổng Thanh tra Chính phủ phê duyệt.

- Phối hợp với Trường Cán bộ thanh tra mở lớp bồi dưỡng theo kỹ năng, chuyên ngành, chuyên đề và các khóa đào tạo, bồi dưỡng khác khi được giao.

- Nghiên cứu và phối hợp với Trường Cán bộ Thanh tra, Viện Khoa học Thanh tra và Thanh tra các Bộ, ngành, địa phương xây dựng chương trình khung bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên, thanh tra viên chính, thanh tra viên cao cấp đáp ứng được yêu cầu thực tế của Ngành Thanh tra làm cơ sở cho các đơn vị đào tạo, bồi dưỡng Ngành Thanh tra xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp.

- Thường trực cơ quan giúp việc Hội đồng thẩm định tài liệu đào tạo, bồi dưỡng.

- Phối hợp với Trường Cán bộ Thanh tra tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra cho công chức được giao thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành do các Bộ, Ngành đã được Thanh tra Chính phủ ủy quyền tổ chức theo hướng dẫn tại Văn bản số 4524/BNV-ĐT ngày 27/10/2014 của Bộ Nội vụ, Nghị định 101/2017/NĐ-CP và Thông tư 01/2018/TT-BNV.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát toàn diện công tác tổ chức đào tạo, bồi dưỡng của Trường Cán bộ Thanh tra và các đơn vị liên kết kể cả việc thi, cấp chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra do Trường Cán bộ Thanh tra và các bộ, ngành được ủy quyền thực hiện.

- Chủ trì cử công chức, viên chức đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế; khảo sát, học tập, nghiên cứu, trao đổi kinh nghiệm và hợp tác quốc tế.

- Tổng hợp và báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng của ngành với Tổng Thanh tra Chính phủ, Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ và các cơ quan có liên quan.

5. Vụ Kế hoạch Tài chính và Tổng hợp có trách nhiệm kiểm tra, hướng dẫn Trường Cán bộ Thanh tra xây dựng kế hoạch sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở dự toán đã được Ngân sách nhà nước giao trong năm 2021 cho từng khóa học đảm bảo đúng quy định, tiết kiệm và hiệu quả; Nghiên cứu cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp sớm để Trường Cán bộ Thanh tra thực hiện.

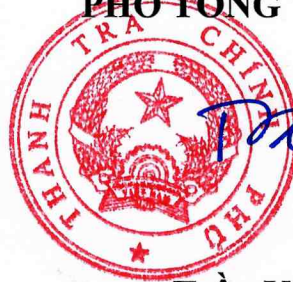
6. Vụ Hợp tác Quốc tế chịu trách nhiệm phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ cử công chức, viên chức đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế; khảo sát, học tập, nghiên cứu, trao đổi kinh nghiệm và hợp tác quốc tế.

7. Các vụ, cục, đơn vị thuộc Thanh tra Chính phủ chủ động phối hợp với Vụ Tổ chức Cán bộ và Trường Cán bộ Thanh tra tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch này./.

Nơi nhận: 

- Lãnh đạo TTCP;
- Thanh tra Bộ, ngành;
- Thanh tra tỉnh, TP trực thuộc TW;
- Các vụ, cục, đơn vị thuộc TTCP;
- Lưu: VT, TCCB (ĐT, BD).

**KT. TỔNG THANH TRA
PHÓ TỔNG THANH TRA**



Trần Văn Minh

**KẾ HOẠCH TỔ CHỨC 28 KHÓA ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ
THANH TRA VÀ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG QUỐC TẾ NĂM 2021**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 2235/TT-TTCP ngày 22/12/2020 của Thanh tra Chính phủ)

TT	Hệ đào tạo, bồi dưỡng	Số lớp	Dự kiến số học viên	Ghi chú
1	Nghệp vụ Thanh tra viên cao cấp	1	80	
2	Nghệp vụ Thanh tra viên chính	13	1.040	
3	Nghệp vụ Thanh tra viên	12	960	
4	Lớp Quốc tế (Lào và Campuchia)	2	60	
	Tổng cộng:	28	2.140	